



## บันทึกข้อความ

คณะกรรมการศาสตร์
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เลขที่รับ ๗๘๘๕
วันที่ ๑๑/๑๒/๖๐
เวลา ๑๑.๓๕

งานบริหารทั่วไป
สำนักงานคณะกรรมการศาสตร์
เลขที่รับ ๘๑๕๔
วันที่ ๑๑/๑๒/๖๐
เวลา ๑๑.๕๒

ส่วนงาน กองบริหารงานบุคคล งานธุรการ โทร ๔๑๑๑๒

ที่ ศธ ๖๕๙๒(๔)/ว.๓๖๐ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง ส่งสำเนาเอกสาร

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการศาสตร์

กองบริหารงานบุคคล ขอส่งสำเนาเอกสาร เรื่อง ตอบข้อหาหรือเรื่องการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และซักซ้อมความเข้าใจและทบทวนหลักการการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารทั้ง ๒ ฉบับได้ที่เว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล (<http://hrmd.oop.cmu.ac.th/>) ชาวประชาสัมพันธ์

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
- เพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ
- .....

เรียน คณบดีผ่านรองคณบดีฝ่ายบริหาร

เพื่อโปรดทราบ กองบริหารงานบุคคลส่งสำเนาเอกสาร เรื่อง ตอบข้อหาหรือเรื่องการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และซักซ้อมความเข้าใจและทบทวนหลักการการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และบริหารงานทั่วไปได้ดาวน์โหลดเอกสารทั้ง ๒ ฉบับจากเว็บไซต์ของกองบริหารงานบุคคลแล้ว ตามรายละเอียด ดังแนบ

เห็นสมควรแจ้งภาควิชาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ และแจ้งที่ประชุมคณะกรรมการบริหารประจำคณะเพื่อทราบ ต่อไป

(นางสาวกัญญา เทพสุด)  
พนักงานปฏิบัติงาน  
๑ ธันวาคม ๒๕๖๐

*[Signature]*  
๑๘.๑๒.๖๐ H/M  
๑๓.๖๐

*[Signature]*  
๓๓.๖๐

*[Signature]*

(นางพิรารวรรณ สำเภาลอย)

หัวหน้างานธุรการ

แทน ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

*[Handwritten notes]*  
๑๓.๖๐  
๑๓.๖๐  
๑๓.๖๐



# บันทึกข้อความ

ส่วนงาน \_\_\_\_\_

กองบริหารงานบุคคล ๐๕๓-๙๔ ๓๑๑๑

ที่ \_\_\_\_\_

วันที่ \_\_\_\_\_

เรื่อง ตอบข้อหารือเรื่องการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และชักซ้อม

ความเข้าใจและทบทวนหลักการการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล

**สรุปเรื่อง** ตามที่ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้หารือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเกี่ยวกับตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา และตำแหน่งหัวหน้าสำนักวิชาการ จะมีฐานะเทียบเท่ากอง ซึ่งถือเป็นตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามมาตรา ๑๘(ข) (๗) ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ตามข้อ ๑๐ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ หรือไม่ ตามความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้พิจารณาแล้ว เห็นว่าการต่อเวลาราชการนั้น สาเหตุเกิดจากปัญหาการขาดแคลนบุคลากรสายวิชาการ ดังนั้น จึงให้สถาบันอุดมศึกษาพิจารณาต่อเวลาราชการให้แก่ผู้ที่เกษียณอายุราชการเฉพาะเพื่อประโยชน์แห่งการสอนและวิจัยเท่านั้น จึงกำหนดให้ผู้ที่ได้รับการพิจารณาต่อเวลาราชการจะต้องเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าด้วยสำหรับเงื่อนไขในระหว่างต่อเวลาราชการ ซึ่งห้ามมิให้ข้าราชการที่ได้รับการต่อเวลาราชการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ประเภทผู้บริหารและงานบริหารอื่น ๆ นั้น ก็ด้วยเหตุผลเพื่อให้ผู้ที่ได้รับการต่อเวลาราชการได้ปฏิบัติหน้าที่เฉพาะภารกิจหลักของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ตามเจตนารมณ์และวัตถุประสงค์ของการต่อเวลาราชการตามที่กฎหมายกำหนดดังกล่าวข้างต้น ดังนั้น สถาบันอุดมศึกษาจึงไม่อาจแต่งตั้งให้ผู้ที่ได้รับการต่อเวลาราชการดำรงตำแหน่งทางการบริหาร หรือมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหารหรือหน้าที่อื่นใดซึ่งมิใช่หน้าที่ความรับผิดชอบหลักของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการได้

สำหรับตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา และตำแหน่งหัวหน้าสำนักวิชาการที่มหาวิทยาลัยขอหารือมานั้น เมื่อพิจารณาข้อมูลตามเอกสารหลักฐาน และแนวทางการพิจารณาการบริหารอื่น ๆ ที่ ก.พ.อ.กำหนดแล้ว เห็นว่ามีลักษณะเป็นงานบริหาร ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงไม่อาจแต่งตั้งหรือมอบหมายให้ผู้ที่ได้รับการต่อเวลาราชการไปดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวได้ นอกจากนี้ ปัจจุบันมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีฐานะเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ และหลักการของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารจะต้องมีสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งเจตนารมณ์ดังกล่าวได้ปรากฏในพระราชบัญญัติจัดตั้งมหาวิทยาลัยด้วยแล้ว

ดังนั้น สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา จึงมีหนังสือ ที่ ศธ ๐๕๐๙(๕).๒/ว๑๗/๕๖ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจและทบทวนหลักการการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เนื่องจากกรณีข้างต้นคณะกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารงานบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ทำหน้าที่แทน ก.พ.อ.ได้พิจารณาแล้ว เห็นว่า ในการพิจารณาเรื่องดังกล่าว จะต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงหลักการและเจตนารมณ์ของกฎหมายเป็นสำคัญ ซึ่งการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษานั้น มีสาเหตุจากปัญหาการขาดแคลนบุคลากรสาย

วิชาการ ดังนั้น เจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้สถาบันอุดมศึกษาพิจารณาต่อเวลาราชการให้แก่ผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ เฉพาะเพื่อประโยชน์แห่งการสอนและวิจัยเท่านั้น จึงกำหนดให้ผู้ที่ได้รับการพิจารณาต่อเวลาราชการจะต้องเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าด้วย สำหรับเงื่อนไขในระหว่างต่อเวลาราชการ ซึ่งห้ามมิให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับการต่อเวลาราชการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทผู้บริหารและงานบริหารอื่น ๆ นั้น ก็ด้วยเหตุผลเพื่อให้ผู้ที่ได้รับการต่อเวลาราชการได้ปฏิบัติหน้าที่เฉพาะภารกิจหลักของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ตามเจตนารมณ์และวัตถุประสงค์ของกาต่อเวลาราชการตามที่กฎหมายกำหนดดังกล่าวข้างต้น ด้วยเหตุนี้ สถาบันอุดมศึกษาจึงไม่อาจแต่งตั้งให้ผู้ที่ได้รับการต่อเวลาราชการดำรงตำแหน่งทางการบริหาร หรือมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหาร หรือหน้าที่อื่นใดซึ่งมิใช่หน้าที่ความรับผิดชอบหลักของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการได้

ดังนั้น คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารงานบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา จึงมีมติให้แจ้งชักข้อคมความเข้าใจและทบทวนหลักการการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาดังกล่าวข้างต้น และขอให้สถาบันอุดมศึกษาถือปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวให้เป็นไปตามกฎหมายโดยเคร่งครัด เพื่อประโยชน์ทางวิชาการซึ่งเป็นวัตถุประสงค์หลักในการดำเนินกิจการของสถาบันอุดมศึกษา พร้อมทั้งขอให้แจ้งให้สถาบันอุดมศึกษาได้รับทราบด้วย

### กฎ/ระเบียบ/ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๕).๒/๔๕๖๘ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เรื่อง ตอบขอหารือเรื่องการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๕).๒/ว๑๓/๕๖ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เรื่อง ชักข้อคมความเข้าใจและทบทวนหลักการการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

### ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วย ขอได้กรุณามีคำสั่ง ดังนี้.-

๑. แจ้งให้ส่วนงานวิชาการได้รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด พร้อมทั้งสามารถดาวน์โหลดเอกสารทั้ง ๒ ฉบับได้จากเว็บไซต์ของ กองบริหารงานบุคคล (<http://hrmd.oop.cmu.ac.th/>) /ข่าวประชาสัมพันธ์
๒. แจ้งเรื่องชักข้อคมความเข้าใจและทบทวนหลักการการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้สภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ ต่อไป


แจ้งตามเสนอ



๒๓ พ.ย. ๒๕๖๐  
(ศาสตราจารย์ ดร.ไพโรจน์ วิริยจารี)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล

คำสั่ง ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่



(นายประยัต แก้วประดิษฐ์)

พนักงานปฏิบัติงาน

๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๓๑-๑๑-๒๐ ๒๕๖๐



กองกลาง สำนักงานมหาวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
เลขที่ 12959  
รับ ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๐  
วันที่ ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๐  
เวลา ๑๕.๔๐

งานประสานงาน กองกลาง  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
เลขที่ ๑๑๘๕  
รับ ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๐  
วันที่ ๑๓.๑๐.๖๐

ที่ ศธ ๐๕๐๙(๕).๒/ ๔๕๖๖

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

กองบริหารงานบุคคล  
รับ ๑๐.๕๕  
วันที่ ๑๖ พ.ย. ๒๕๖๐  
เวลา

๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง ตอบข้อหารือเรื่องการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่ ศธ ๖๕๙๒(๕)/๔๓๓๖ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ขอหารือว่าตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา และตำแหน่งหัวหน้าสำนักวิชาการ จะมีฐานะเทียบเท่ากอง ซึ่งถือเป็นตำแหน่งประเภทผู้บริหารตามมาตรา ๑๘ (ข) (๗) ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ตามข้อ ๑๐ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ หรือไม่ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาขอเรียนว่าคณะกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารงานบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ทำหน้าที่แทน ก.พ.อ. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าการต่อเวลาราชการนั้น สาเหตุเกิดจากปัญหาการขาดแคลนบุคลากรสายวิชาการ ดังนั้น เจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้สถาบันอุดมศึกษาพิจารณาต่อเวลาราชการให้แก่ผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ เฉพาะเพื่อประโยชน์แห่งการสอนและวิจัยเท่านั้น และจึงกำหนดให้ผู้ที่ได้รับการพิจารณาต่อเวลาราชการจะต้องเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าด้วย สำหรับเงื่อนไขในระหว่างต่อเวลาราชการ ซึ่งห้ามมิให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับการต่อเวลาราชการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทผู้บริหารและงานบริหารอื่นๆ นั้น ก็ด้วยเหตุผลเพื่อให้ผู้ที่ได้รับการต่อเวลาราชการได้ปฏิบัติหน้าที่เฉพาะภารกิจหลักของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ตามเจตนารมณ์และวัตถุประสงค์ของการต่อเวลาราชการตามที่กฎหมายกำหนดดังกล่าวข้างต้น ดังนั้น สถาบันอุดมศึกษาจึงไม่อาจแต่งตั้งให้ผู้ที่ได้รับการต่อเวลาราชการดำรงตำแหน่งทางการบริหาร หรือมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหารหรือหน้าที่อื่นใดซึ่งมิใช่หน้าที่ความรับผิดชอบหลักของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการได้

สำหรับตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา และตำแหน่งหัวหน้าสำนักวิชาการที่มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ขอหารือมานั้น เมื่อพิจารณาข้อมูลตามเอกสารหลักฐานที่มหาวิทยาลัยเสนอมา และแนวทางการพิจารณาการบริหารอื่นๆ ที่ ก.พ.อ. กำหนด แล้วเห็นว่ามิได้มีลักษณะเป็นงานบริหาร ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงไม่อาจแต่งตั้งหรือมอบหมายให้ผู้ที่ได้รับการต่อเวลาราชการไปดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวได้ นอกจากนี้ ปัจจุบัน

/มหาวิทยาลัย...

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่มีฐานะเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ และหลักการของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งผู้บริหารจะต้องมีสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งเจตนารมณ์ดังกล่าวได้ปรากฏใน พระราชบัญญัติจัดตั้งมหาวิทยาลัยด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชจร จิตสุขุมมงคล)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร  
กลุ่มฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคล  
โทรศัพท์ ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๕๑  
โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๕๐



กองกลาง สำนักงานมหาวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
เลขที่ 12960  
วันที่ ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๐  
เวลา 12.45

งานประสานงาน กองกลาง  
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่  
๑๑๕๐  
วันที่ ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๐  
เวลา ๑๕.๐๐ น.

ที่ ศธ ๐๕๐๙(๕).๒/ว ๑๗/๕๖

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี

กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

กองบริหารงานบุคคล  
รับที่ ๑๐๕๘๓  
วันที่ ๑๖ พ.ย. ๒๕๖๐  
เวลา

๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจและทบทวนหลักการการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๕).๓/ว ๒ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้แจ้งประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อให้สภาสถาบันอุดมศึกษาดำเนินการออกข้อบังคับและถือปฏิบัติตามมาตรฐานหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยกำหนดให้ข้าราชการผู้ได้รับการต่อเวลาราชการ จะต้องปฏิบัติหน้าที่เฉพาะการสอนและวิจัยเท่านั้น จะดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตามมาตรา ๑๘ (ข) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มิได้ และกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหารอื่น ให้เสนอ ก.พ.อ. พิจารณาเป็นรายกรณี ความแจ้งแล้ว นั้น

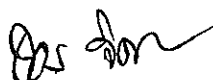
เนื่องจากมีสถาบันอุดมศึกษาบางแห่งได้เสนอขอให้ ก.พ.อ. พิจารณาวินิจฉัยกรณีตำแหน่งทางการบริหารที่เรียกชื่ออย่างอื่น หรือตำแหน่งทางการบริหารในหน่วยงานที่มีใช้ส่วนราชการตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษา กำหนด จะถือว่าเป็นตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตามมาตรา ๑๘ (ข) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และงานบริหารอื่นที่ ก.พ.อ. กำหนดหรือไม่ ซึ่งคณะกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารงานบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ทำหน้าที่แทน ก.พ.อ. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ในการพิจารณาเรื่องดังกล่าว จะต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงหลักการและเจตนารมณ์ของกฎหมายเป็นสำคัญ ซึ่งการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษานั้น มีสาเหตุจากปัญหาการขาดแคลนบุคลากรสายวิชาการ ดังนั้น เจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้สถาบันอุดมศึกษาพิจารณาต่อเวลาราชการให้แก่ผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ เฉพาะเพื่อประโยชน์แห่งการสอนและวิจัยเท่านั้น และจึงกำหนดให้ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาต่อเวลาราชการจะต้องเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าด้วย สำหรับเงื่อนไขในระหว่างต่อเวลาราชการ ซึ่งห้ามมิให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับการต่อเวลาราชการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และงานบริหารอื่นๆ นั้น ก็ด้วยเหตุผลเพื่อให้ผู้ที่ได้รับการต่อเวลาราชการได้ปฏิบัติหน้าที่เฉพาะภารกิจหลักของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ตามเจตนารมณ์และวัตถุประสงค์ของการต่อเวลาราชการตามที่กฎหมายกำหนดดังกล่าวข้างต้น ด้วยเหตุนี้ สถาบันอุดมศึกษาจึงไม่อาจแต่งตั้งให้ผู้ที่ได้รับการต่อเวลาราชการดำรงตำแหน่งทางการบริหาร หรือมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหาร หรือหน้าที่อื่นใดซึ่งมิใช่หน้าที่ความรับผิดชอบหลักของผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการได้

/ดังนั้น...

ดังนั้น คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารงานบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา จึงมีมติให้แจ้งชักชวนความเข้าใจและทบทวนหลักการการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบัน อุดมศึกษาดังกล่าวข้างต้น และขอให้สถาบันอุดมศึกษาถือปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวให้เป็นไปตามกฎหมาย โดยเคร่งครัด เพื่อประโยชน์ทางวิชาการซึ่งเป็นวัตถุประสงค์หลักในการดำเนินงานของสถาบันอุดมศึกษา พร้อมทั้งขอให้แจ้งให้สภาสถาบันอุดมศึกษาได้รับทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ



(นายขจร จิตสุขุมมงคล)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๔๐-๑, ๐ ๒๖๑๐ ๕๔๔๒

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘