

๑๑๖ - ๑๖ - ๖

คณะมนุษยศาสตร์
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เลขที่ 7888
วันที่ ๒๖ ต.ค. ๒๕๕๘
เวลา 15.05



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน กองบริหารงานบุคคล (งานธุรการ โทร. ๕๑๑๑๒, โทรสาร
ที่ ศบ ๖๓๓๒(๕)/ว. ๒๓๗๒ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๘
เรื่อง ส่งสำเนาประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรียน เลขาธิการคณะมนุษยศาสตร์

กองบริหารงานบุคคล ขอส่งสำเนาประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างคณาจารย์ประจำ (ที่มีอายุ ๖๐ ปี ถึง ๗๐ ปี) พ.ศ. ๒๕๕๗
(ฉบับที่ ๒) มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และกรุณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางพิรารวรรณ สำเภาลอย)

หัวหน้างานธุรการ

แทน ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

เรียน คณบดี

เพื่อโปรดทราบ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ส่งสำเนาประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง
หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้าง
คณาจารย์ประจำ (ที่มีอายุ ๖๐ ปี ถึง ๖๕ ปี) พ.ศ.
๒๕๕๗ (ฉบับที่ ๒) ตามรายละเอียด ดังแนบ

เห็นสมควรดำเนินการ ดังนี้.-

๑. แจ้งเวียนทุกภาควิชาในสังกัดเพื่อทราบ
และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. ประชาสัมพันธ์ทางหน้าเว็บไซต์ของคณะ
มนุษยศาสตร์ต่อไป

(นางสาวกัญญา เทพอด)

พนักงานปฏิบัติงาน

๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘

กำกับ 15 ต.ค. 58
๒๖
๒๗ ต.ค. ๕๘

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างคณาจารย์ประจำ (ที่มีอายุ ๖๐ ปี ถึง ๖๕ ปี)

พ.ศ.๒๕๕๗ (ฉบับที่ ๒)

.....

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติม ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างคณาจารย์ประจำ (ที่มีอายุ ๖๐ ปี ถึง ๖๕ ปี) พ.ศ.๒๕๕๗

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติที่ประชุม ก.บ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๘ จึงแก้ไขเพิ่มเติมประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างคณาจารย์ประจำ (ที่มีอายุ ๖๐ ปี ถึง ๖๕ ปี) พ.ศ. ๒๕๕๗ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างคณาจารย์ประจำ (ที่มีอายุ ๖๐ ปี ถึง ๖๕ ปี) พ.ศ.๒๕๕๗ (ฉบับที่ ๒)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ (๖) ข้อ (ก) และข้อ (ข) แห่งประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างคณาจารย์ประจำ (ที่มีอายุ ๖๐ ปี ถึง ๖๕ ปี) พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(ก) ตำแหน่งศาสตราจารย์

(ก ๑) ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และ

(ก ๒) มีผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(ก ๒.๑) ตำราที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เล่ม หรือ

(ก ๒.๒) หนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เล่ม หรือ

(ก ๒.๓) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เรื่อง หรือ

(ก ๒.๔) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่ได้รับการเผยแพร่

เฉลี่ยปีละ ๑ รายการ หรือ

(ก ๒.๕) บทความทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๓ เรื่อง

การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือตามที่ ก.พ.อ.กำหนดโดยอนุโลม

กรณีที่ยังดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ไม่ครบ ๓ ปี ก่อนพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่ออายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ณ วันสิ้นปีงบประมาณ ให้ใช้ผลงานทางวิชาการที่เคยเสนอ กำหนดตำแหน่งเป็นศาสตราจารย์มานับรวมได้

(ก ๓) ก.บ. มอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนงานกำหนดคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการพิจารณาต่อสัญญาจ้างเพิ่มเติมเป็นการเฉพาะของแต่ละส่วนงานได้ตามข้อเสนอของหัวหน้าส่วนงาน โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารประจำส่วนงาน โดยจะต้องจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

(ข) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์

(ข ๑) ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และ

(ข ๒) มีผลงานทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(ข ๒.๑) ตำราที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เล่ม หรือ

(ข ๒.๒) หนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เล่ม หรือ

(ข ๒.๓) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๑ เรื่อง หรือ

(ข ๒.๔) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่ได้รับการเผยแพร่
เฉลี่ยปีละ ๑ รายการ หรือ

(ข ๒.๕) บทความทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ เฉลี่ยปีละ ๒ เรื่อง

การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือตามที่ ก.พ.อ.กำหนดโดยอนุโลม

กรณีที่ยังดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ไม่ครบ ๓ ปี ก่อนพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่ออายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ณ วันสิ้นปีงบประมาณ ให้ใช้ผลงานทางวิชาการที่เคยเสนอ กำหนดตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์มานับรวมได้

(ข ๓) ก.บ. มอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนงานกำหนดคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการพิจารณาต่อสัญญาจ้างเพิ่มเติมเป็นการเฉพาะของแต่ละส่วนงานได้ตามข้อเสนอของหัวหน้าส่วนงาน โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารประจำส่วนงาน โดยจะต้องจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๔ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดี ประธาน ก.บ. เป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือคำวินิจฉัยเป็นที่ยุติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์นิเวศน์ นันทจิต)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประธาน ก.บ.

สำเนาถูกต้อง

(นายแสวง ครอบบัว)
พนักงานปฏิบัติงาน