

รายละเอียดของหลักสูตร
หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ
หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555

ชื่อสถาบันอุดมศึกษา : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ บัณฑิตวิทยาลัย และคณะมนุษยศาสตร์
ภาควิชามนุษยศาสตร์ สาขาวิชาจิตวิทยา

รหัสและชื่อหลักสูตร

ภาษาไทย : หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและ
องค์การ

ภาษาอังกฤษ : Master of Science Program in Industrial and Organizational Psychology

ชื่อปริญญาและสาขาวิชา

ภาษาไทย : ชื่อเต็ม วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ)

: ชื่อย่อ วท.ม. (จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ)

ภาษาอังกฤษ: ชื่อเต็ม Master of Science (Industrial and Organizational Psychology)

: ชื่อย่อ M.S. (Industrial and Organizational Psychology)

คำอธิบายลักษณะกระบวนวิชา

ม.จว.704 (013704) การวิเคราะห์ทางสถิติในพฤติกรรมศาสตร์ 3(3-0-6)

เงื่อนไขที่ต้องผ่านก่อน ม.จว.324 หรือ ตามความเห็นชอบของอาจารย์ผู้สอน

เหตุผลและวิธีการของการวิเคราะห์ทางสถิติ การแจกแจงความถี่ เส้นโค้งการแจกแจงความน่าจะเป็นไปได้และการทดสอบสมมติฐาน t-technique สหสัมพันธ์และการถดถอย การวิเคราะห์ ความแปรปรวน การวิเคราะห์ความแปรปรวนร่วม และวิธีทดสอบนัยสำคัญแบบ Non-parametric การประยุกต์วิธีการทางสถิติในการทำวิจัย

PSY 704 (013704) Statistical Analyses in Behavioral Sciences 3(3-0-6)

Prerequisite PSY 324 or consent of the instructor

Rationale and methods of statistical analyses; frequency distributions. Distribution curves, probability and hypothesis testing, t-technique, correlation and regression, analysis of

variance, analysis of covariance, and nonparametric tests of significance. Application of statistical techniques in conducting research

ม.จว. 705 (013705) ระเบียบวิธีการวิจัยเชิงจิตวิทยา 3(3-0-6)

เงื่อนไขที่ต้องผ่านก่อน ม.จว.424 หรือ ตามความเห็นชอบของอาจารย์ผู้สอน

วิธีการทางวิทยาศาสตร์ที่นำมาใช้ในวิชาจิตวิทยา ขั้นตอนกระบวนการวิจัยเชิงจิตวิทยา การวิจัยเชิงสหสัมพันธ์ การวิจัยย้อนข้อเท็จจริง และการวิจัยแบบทดลอง การเขียนเสนอโครงการวิจัย การเขียนรายงานการวิจัย การเสนอผลงานวิจัยต่อที่ประชุมวิชาการ และจรรยาบรรณการวิจัย

PSY 705 (013705) Method of Research in Psychology 3(3-0-6)

Prerequisite PSY 424 or consent of the instructor

Scientific method in psychology. Steps in the psychological research process. Correlational, ex post facto, and experimental research. Research proposal, report, presentation, and ethics

ม.จอ.750 (033750) จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การขั้นสูง 3(3-0-6)

เงื่อนไขที่ต้องผ่านก่อน ไม่มี

พฤติกรรมการทำงาน ความแตกต่างระหว่างบุคคลและการประเมิน การวิเคราะห์งาน การคัดเลือกบุคคลากร การฝึกอบรมบุคคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน แรงจูงใจในการทำงาน ทัศนคติต่องานและองค์การ สภาพแวดล้อมและสุขภาพในการทำงาน ทีมและพฤติกรรมในทีม ภาวะผู้นำ องค์การและการพัฒนาองค์การ

IOPS 750 (033750) Advanced Industrial and Organizational Psychology 3(3-0-6)

Prerequisite none

Work behavior, individual differences and assessments, job analysis, personnel selection, personnel training, performance appraisal, work motivation, attitudes towards work and organization, work environment and health, team and team behaviors, leadership, organizations and organization development

ม.จอ.751 (033751) จิตวิทยาการพัฒนาบุคคลากรในองค์การ 3(3-0-6)

เงื่อนไขที่ต้องผ่านก่อน ไม่มี

บทบาทเกี่ยวกับการฝึกอบรมในองค์การและการพัฒนาบุคคลากร การบริหารโครงการฝึกอบรม การจัดการฝึกอบรมอย่างเป็นระบบ การวิเคราะห์ความต้องการในการฝึกอบรม ทฤษฎี

การเรียนรู้กับการฝึกอบรม การถ่ายโอนการฝึกอบรม การออกแบบหลักสูตรการฝึกอบรม วิธีการฝึกอบรม การประเมินผลการฝึกอบรม การปฐมนิเทศบุคลากร การพัฒนาบุคลากร และการบริหารจัดการด้านอาชีพ

IOPS 751 (033751) Psychology of Personnel Development in Organization 3(3-0-6)

Prerequisite none

Introduction to organizational training and personnel development; Training administration; Systematic approach to training; Needs assessment; Learning theories and training; Transfer of training; Designing training programs; Training methods; Training evaluation; Employee orientation; Personnel development and Career Management

ม.จอ.752 (033752) ทักษะจิตต่องานและแรงจูงใจในการทำงาน 3(3-0-6)

เงื่อนไขที่ต้องผ่านก่อน ม.จอ.750

บทนำเกี่ยวกับทัศนคติต่องานและแรงจูงใจ แนวคิดทัศนคติ แนวคิดเชิงพฤติกรรมเกี่ยวกับแรงจูงใจ แนวคิดทฤษฎีแรงจูงใจในการทำงาน การรับรู้ความสามารถแห่งตนและทฤษฎีการเรียนรู้ทางปัญญาสังคม แรงจูงใจภายในงาน การออกแบบงาน การตั้งเป้าหมายในการทำงาน และค่าจ้างหรือรางวัล ทัศนคติต่องาน ได้แก่ ค่านิยมในงาน ความพึงพอใจในงาน ความผูกพันต่อองค์การ และความผูกพันในงาน พฤติกรรมการถอนตัวออกจากงาน

IOPS 752 (033752) Work Attitude and Motivation 3(3-0-6)

Prerequisite IOPS 750

Introduction to work attitudes and motivation; Attitude approaches; Behavioral approaches to motivation; Theoretical approaches of work motivation approach; Self-efficacy and social cognitive theory; Intrinsic motivation to work; Job design; Goal setting; Pay or rewards; Work values; Job satisfaction; Organizational commitment and Job involvement; Withdrawal behavior

ม.จอ.753 (033753) จิตวิทยาผู้บริโภคขั้นสูง 3(3-0-6)

เงื่อนไขที่ต้องผ่านก่อน ไม่มี

บทนำเกี่ยวกับพฤติกรรมผู้บริโภคและจิตวิทยาผู้บริโภค กระบวนการตัดสินใจของผู้บริโภค ปัจจัยทางจิตวิทยา ปัจจัยทางสังคมและวัฒนธรรมที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมผู้บริโภค กลยุทธ์ทางการตลาดและการโฆษณา ที่มีผลต่อการตัดสินใจซื้อของผู้บริโภค การวิจัยผู้บริโภค สิทธิและการคุ้มครองผู้บริโภค แนวคิดร่วมสมัยเกี่ยวกับพฤติกรรมผู้บริโภค

IOPS 753 (033753) Advanced Consumer Psychology**3(3-0-6)****Prerequisite** none

Introduction to consumer behavior and consumer psychology, Consumer's decision making process, Psychological factors, Social and cultural factors influencing consumer behaviors, Marketing and advertising strategies on consumer's decision making, Consumer research, Consumer's right and protection, Contemporary concepts on consumer behavior

ม.จอ.754 (033754) การประเมินทางจิตวิทยาขั้นสูงในอุตสาหกรรม**3(3-0-6)****เงื่อนไขที่ต้องผ่านก่อน** ม.จว.338 หรือ ตามความเห็นชอบของอาจารย์ผู้สอน

ทฤษฎีและปัญหาซึ่งเกี่ยวกับการพัฒนาและการใช้แบบทดสอบทางจิตวิทยา เช่น ความเที่ยง ความตรง การแปลผล และการเลือกแบบทดสอบ ศึกษาเครื่องมือวัดทางจิตวิทยา-อุตสาหกรรมและองค์การ รวมทั้งการทดลองสร้างแบบทดสอบ

IOPS 754 (033754) Advanced Psychological Assessment in Industry**3(3-0-6)****Prerequisite** PSY 338 or consent of the instructor

Theories and problems related to the development and use of psychological assessments, reliability, validity, interpretation of results, and test selection. Psychological assessment in industrial settings and practice in test construction

ม.จอ.755 (033755) องค์ประกอบที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของมนุษย์**3(3-0-6)****เงื่อนไขที่ต้องผ่านก่อน** ม.จว.447 หรือ ตามความเห็นชอบของอาจารย์ผู้สอน

ทฤษฎีและการวิจัยเกี่ยวกับเออร์กอนอมิกส์ และความรู้ความเข้าใจในการวัดสัดส่วนร่างกายเชิงมานุษยวิทยา แนวคิดทางจิตวิทยาเกี่ยวกับการออกแบบวิธีการทำงาน การประเมินผล การแสดงออกทางความสามารถของมนุษย์กับระบบเครื่องจักรกล การจัดสภาพการทำงาน สุขภาพและความปลอดภัยของคนงาน องค์ประกอบของสิ่งแวดล้อมในการทำงาน เน้นการประยุกต์ทฤษฎีและการวิจัยทางด้านเออร์กอนอมิกส์ องค์ประกอบที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของมนุษย์ในองค์การ

IOPS 755 (033755) Ergonomics/Human Factors**3(3-0-6)****Prerequisite** PSY 447 or consent of the instructor

Theories and research in ergonomics and cognitive anthropology. The psychological approaches to job design, evaluation of human/machine systems. Organize conditions of

factors in work setting, employee health and safety. Application of theories and research in ergonomics/human factors to organizational settings

ม.จอ.756 (033756) จิตวิทยาบุคลากรขั้นสูง 3(3-0-6)

เงื่อนไขที่ต้องผ่านก่อน ม.จอ.754 หรือ ตามความเห็นชอบของอาจารย์ผู้สอน

หลักพื้นฐานของจิตวิทยาบุคลากร เนื้อหาครอบคลุมการวัดและการพยากรณ์ในองค์การ ธุรกิจ การวิเคราะห์งาน ระบบการวางแผนบุคลากร กระบวนการดำเนินการคัดเลือกบุคลากร การตัดสินใจในงานบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน ระบบการจ่ายค่าตอบแทนและรางวัล และหัวข้อเรื่องร่วมสมัยที่เกี่ยวกับจิตวิทยาบุคลากร

IOPS 756 (033756) Advanced Personnel Psychology 3(3-0-6)

Prerequisite IOPS 754 or consent of the instructor

Fundamentals of personnel psychology, including measurements and predictions in business settings, job analysis, personnel planning systems, personnel selection procedures, personnel decisions, performance appraisal, compensation and reward systems, and contemporary issues in personnel psychology

ม.จอ.757 (033757) จิตวิทยาอุตสาหกรรมสัมพันธ์ 3(3-0-6)

เงื่อนไขที่ต้องผ่านก่อน ม.จอ.430 หรือ ตามความเห็นชอบของอาจารย์ผู้สอน

พฤติกรรมของปัจเจกบุคคลในการทำงาน การบริหารความขัดแย้งและความร่วมมือ สหภาพแรงงาน การร่วมเจรจาต่อรอง แรงงานสัมพันธ์และการร้องทุกข์ กฎหมายแรงงาน พระราชบัญญัติประกันสังคม การทำสัญญาการจ้างงาน การจัดผลประโยชน์ตอบแทนและบริการ ให้พนักงาน การพัฒนาอาชีพในองค์การ การให้คำปรึกษาพนักงาน ความปลอดภัยและสุขภาพของ พนักงาน

IOPS 757 (033757) Psychology of Industrial Relations 3(3-0-6)

Prerequisite PSY 430 or consent of the instructor

Individual behavior at work, conflict and co-operation management, union relations, collective bargaining, labor relations and grievances, labor laws, social welfare bills, administering the employment contract, employee benefits and services, career development in organization, employee counseling, employee safety and health

ม.จอ.758 (033758) จิตวิทยาสิ่งแวดล้อม

3(3-0-6)

เงื่อนไขที่ต้องผ่านก่อน ตามความเห็นชอบของอาจารย์ผู้สอน

พฤติกรรมของมนุษย์ซึ่งเป็นผลของปฏิสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรทางสภาพแวดล้อมและลักษณะบุคคล เน้นถึงความคิดทางจิตวิทยาที่เกี่ยวกับกระบวนการรู้ การคิด การรับรู้ ทักษะการ เรียนรู้และพฤติกรรมมารับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม วิธีการวัดและประเมินความรู้สึกที่มนุษย์มีต่อ สภาพแวดล้อม อิทธิพลของปัจจัยทางสภาพแวดล้อมที่มีต่อพฤติกรรมทางสังคม การออกแบบและ จัดสภาพแวดล้อมให้เข้ากับวิถีชีวิตเพื่อเพิ่มพูนคุณภาพชีวิต

IOPS 758 (033758) Environmental Psychology

3(3-0-6)

Prerequisite Consent of the instructor

Human behaviors as a function of the interaction between environment variables and characteristic of a person. The emphasis is on psychological concept related to cognition, perception, attitudes, learning and environmental responsible behavior. Environmental appraisals and assessments techniques. Influences of environmental factors on social behavior. Design and management of environment harmoniously with life style to optimize life quality

ม.จอ.759 (033759) การฝึกงานทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ

3(0-18-0)

เงื่อนไขที่ต้องผ่านก่อน ม.จอ.750 , ม.จอ.751, ม.จอ.752 , ม.จอ.754 , ม.จอ.756

การฝึกปฏิบัติงานในองค์กรเอกชนหรือหน่วยงานรัฐบาล ภายใต้การควบคุมนิเทศงานของ คณาจารย์

IOPS 759 (033759) Practicum in Industrial and Organizational Psychology

3(0-18-0)

Prerequisite IOPS 750, IOPS 751, IOPS 752, IOPS 754, IOPS 756

Faculty supervised work experience in private or governmental organizations

ม.จอ.760 (033760) การสัมมนาเกี่ยวกับค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์

3(3-0-6)

เงื่อนไขที่ต้องผ่านก่อน ม.จอ.752 หรือ ตามความเห็นชอบของอาจารย์ผู้สอน

ทฤษฎี หลักการ แนวคิด วิธีการ และประเด็นร่วมสมัยเกี่ยวกับการจัดการค่าตอบแทนและ สิทธิประโยชน์ในองค์กร

IOPS 760 (033760) Seminar in Compensation and Benefits (3-0-6)

Prerequisite IOPS 752 or consent of the instructor

Theories, principles, concepts, methods, and contemporary issues in compensation and benefits management

ม.จอ.761 (033761) จิตวิทยาการบริหารและความเป็นผู้นำ 3(3-0-6)

เงื่อนไขที่ต้องผ่าน ม.จอ.750 หรือ ตามความเห็นชอบของอาจารย์ผู้สอน

ทฤษฎี หลักการ และแนวคิดด้านจิตวิทยาที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและความเป็นผู้นำ

IOPS 761 (033761) Managerial Psychology and Leadership 3(3-0-6)

Prerequisite IOPS 750 or consent of the instructor

Theories, principles, and concepts in psychology relating to management and leadership

ม.จอ.762 (033762) การวิเคราะห์และพัฒนารองค์การ 3(3-0-6)

เงื่อนไขที่ต้องผ่าน ม.จอ.750 หรือ ตามความเห็นชอบของอาจารย์ผู้สอน

หลักการ จรรยาบรรณ และกลยุทธ์การวิเคราะห์และการพัฒนารองค์การ ซึ่งครอบคลุมกระบวนการตรวจวินิจฉัย การวิเคราะห์ปัจจัยขององค์การและทรัพยากรมนุษย์ที่ยังผลให้องค์การด้อยประสิทธิภาพ ทฤษฎีและแนวคิด เทคนิคการจัดการและทักษะการให้คำปรึกษาเพื่อการปรับเปลี่ยนองค์การและพฤติกรรมของพนักงาน

IOPS 762 (033762) Organization Analysis and Development 3(3-0-6)

Prerequisite IOPS 750 or consent of the instructor

Principles, ethics, and strategies of organization analysis and development, diagnostic processes, analysis of organizational and human resources, theories and approaches, interventive techniques, and consultation skills

ม.จอ. 763 (033763) ทฤษฎีองค์การ 3(3-0-6)

เงื่อนไขที่ต้องผ่าน ม.จอ.750 หรือ ตามความเห็นชอบของอาจารย์ผู้สอน

แนวคิดพื้นฐานเกี่ยวกับองค์การ ทฤษฎีเกี่ยวกับองค์การ โครงสร้างองค์การ องค์การกับสภาพแวดล้อม การออกแบบขององค์การ ประสิทธิภาพขององค์การ พฤติกรรมทางสังคมในองค์การ วัฒนธรรมองค์การ การติดต่อสื่อสารในองค์การ

IOPS 763 (033763) Organization Theory

3(3-0-6)

Prerequisite IOPS 750 or consent of the instructor

Basic concepts of organizations, Theories of organization, Organization structure, Organization and environment, Organizational design, Organizational Effectiveness, Social behavior in organizations, Organizational culture, Organization communication

ม.จอ. 768 (033768) การจัดการพฤติกรรมสิ่งแวดล้อม

3(3-0-6)

เงื่อนไขที่ต้องผ่านก่อน ม.จอ. 758 หรือตามความเห็นชอบของผู้สอน

ปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมและพฤติกรรมของมนุษย์ การเรียนรู้และแรงจูงใจของมนุษย์ กระบวนการทางปัญญาในการรับรู้อันตรายด้านสิ่งแวดล้อม ทักษะคิด ความเชื่อ และพฤติกรรมด้านสิ่งแวดล้อมของมนุษย์ การเปลี่ยนทัศนคติ แรงจูงใจ และพฤติกรรมด้านสิ่งแวดล้อมของบุคคล การจัดการพฤติกรรมสิ่งแวดล้อมโดยใช้แนวทางศาสนาและศีลธรรม การจัดการพฤติกรรมสิ่งแวดล้อมโดยใช้การศึกษา การจัดการพฤติกรรมสิ่งแวดล้อมโดยใช้กฎหมายและสิ่งจูงใจ การจัดการพฤติกรรมสิ่งแวดล้อมโดยใช้การจัดการของชุมชน การจัดการพฤติกรรมสิ่งแวดล้อมแบบองค์รวม

IOPS 768 (033768) Environmental Behavior Management

3(3-0-6)

Prerequisite IOPS 758 or Consent of the instructor

Environmental problems and human behaviors; human learning and motivation; cognitive processes in environmental hazard perceptions; environmental attitudes, beliefs, and behaviors; environmental attitude, motivation and behavior changes; environmental behavior management by using religious and moral approaches; environmental behavior management by education; environmental behavior management by using laws and incentives; environmental behavior management by community management; environmental behavior management by using a holistic approach.

ม.จอ.769 (033769) หัวข้อพิเศษด้านจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ **3(3-0-6)**

เงื่อนไขที่ต้องผ่านก่อน ตามความเห็นชอบของอาจารย์ผู้สอน

หัวข้อพิเศษด้านจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ ซึ่งจะประกาศให้ทราบล่วงหน้าเป็นครั้งๆ

IOPS 769 (033769) Selected Topics in Industrial and Organizational Psychology 3(3-0-6)

Prerequisite Consent of the instructor

Selected topic in industrial and organizational psychology which will be announced in advance

ม.จอ.793 (033793) สัมมนาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ)33-0-6)

เงื่อนไขที่ต้องผ่านก่อน ม.จอ.750, ม.จอ.751, ม.จอ.752, ม.จอ.754, ม.จอ.756

ทฤษฎี แนวคิด การวิจัย และประเด็นร่วมสมัยด้านจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ

IOPS 793 (033793) Seminar in Industrial and Organizational Psychology)33-0-6)

Prerequisite IOPS 750, IOPS 751, IOPS 752, IOPS 754, IOPS 756

Theories, concepts, research, and contemporary issues in industrial and organizational psychology

ม.จอ.798 (033798) การค้นคว้าแบบอิสระ 6 หน่วยกิต

เงื่อนไขที่ต้องผ่านก่อน ได้รับอนุมัติหัวข้อโครงร่างแล้ว หรือลงทะเบียนพร้อมกับการเสนอหัวข้อโครงร่าง

IOPS 798 (033798) Independent Study 6 credits

Prerequisite Approved proposal or concurrent to Independent study proposal

ม.จอ.799 (033799) วิทยานิพนธ์ 12 หน่วยกิต

เงื่อนไขที่ต้องผ่านก่อน ได้รับอนุมัติหัวข้อโครงร่างแล้ว หรือลงทะเบียนพร้อมกับการเสนอหัวข้อโครงร่าง

IOPS 799 (033799) Thesis 12 credits

Prerequisite Approved proposal or concurrent to thesis proposal