



FACULTY OF HUMANITIES,  
CHIANG MAI UNIVERSITY

# รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ข้อมูล ณ 30 กันยายน 2566



## SO4 : Integrative management บริหารจัดการเชิงบูรณาการ

เรือธง (Flagship)	โครงการสำคัญ (Key Project)	ผลลัพธ์สำคัญ (Key Results)	เป้าหมายปี 66	ผลการ ดำเนินงาน	รายละเอียด
Integrative Workplace	KP1 : 30% of HUMAN Workforce are Reskilled/Upskilled	KR1 : บุคลากรสายวิชาการที่ยื่นขอตำแหน่งผู้ ช่วยศาสตราจารย์ (ร้อยละ)	100	88.89	จำนวนอาจารย์ที่เข้า เกณฑ์การขอตำแหน่ง จำนวน 18 ราย มีผู้ยื่นขอ ตำแหน่ง 16 ราย
	KP2 : พัฒนาระบบการขึ้นสู่ตำแหน่งที่ สูงขึ้นของบุคลากรสาย วิชาการและสายสนับสนุน	KR2 : บุคลากรสายวิชาการที่ยื่นขอตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ (ร้อยละ)	100	15	จำนวนอาจารย์ที่เข้า เกณฑ์การขอตำแหน่ง จำนวน 20 ราย มีผู้ยื่น ขอตำแหน่ง 3 ราย
		KR3 : บุคลากรสายวิชาการที่ยื่นขอตำแหน่ง ศาสตราจารย์ (ร้อยละ)	กำหนดเป้า ในปี 67	N/A	
		KR4 : จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ ตำแหน่งชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ	2	0	คณะฯ กำหนดกลุ่ม บุคลากรที่มีคุณสมบัติ ตามเกณฑ์การเข้าสู่ ตำแหน่ง และอยู่ระหว่างการ พัฒนาเพื่อสร้างสรรค งานวิจัย



## SO4 : Integrative management บริหารจัดการเชิงบูรณาการ (ต่อ)

เรือธง (Flagship)	โครงการสำคัญ (Key Project)	ผลลัพธ์สำคัญ (Key Results)	เป้าหมายปี 66	ผลการ ดำเนินงาน	รายละเอียด
Intelligent Organization	KP3 : Digitization & Digitalization Tools	KR5 : Digital Faculty System (Total Management System)	กำหนดเป้า ในปี 67	N/A	
	KP4 : Data visualisation	KR6 : EdPEX 200	1	0	สป.อว.ยกเลิกโครงการ EdPEX200
	KP5 : Enhanced SO 1, 2, 3	KR7 : จำนวนโครงการเพื่อพัฒนาบุคลากรสู่ ความเป็นนานาชาติ	1	2	