



**CMU·ITA**

CHIANG MAI UNIVERSITY  
INTEGRITY & TRANSPARENCY ASSESSMENT

## แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2570

และ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 67

## คำนำ

คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตคณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2570 ขึ้นเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ไปสู่องค์กรที่บริหารจัดการด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่รัฐบาลกำหนดให้ทุกหน่วยงานนำไปเป็นแนวปฏิบัติให้บังเกิดผล ตามแนวทางโครงการคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (Chiang Mai University-Integrity and Transparency Assessment: CMU-ITA) ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณธรรมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย มาตรฐานการทำงานในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะของส่วนงานเพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่และผู้ที่เกี่ยวข้องภายนอกได้รับรู้การดำเนินงานตามแนวทางความโปร่งใสในการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมหาวิทยาลัยได้นำข้อคิดเห็นไปปรับปรุงพัฒนาการทำงานอย่างต่อเนื่อง และถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติให้กับ ทุกส่วนงานของมหาวิทยาลัยประกอบด้วยยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ เพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์การเป็นมหาวิทยาลัยใสสะอาดปราศจากการทุจริต ต่อไป

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ระวี จันทร์ส่อง)

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์

## 1. บทนำ

รัฐบาลได้กำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยกำหนดให้เป็นวาระแห่งชาติคณะรัฐมนตรีจึงมีมติเห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้นำหน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแปลงไปสู่การปฏิบัติ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงาน ภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 เป็นต้นมา และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ โดยเมื่อวันที่ 5 มกราคม 2559 คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 เป็นต้นมา

เพื่อตอบสนองการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. และโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU-ITA) คณะจึงได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตคณะมนุษยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2570 พร้อมจัดทำเป็นแผนปฏิบัติงานประจำปี เพื่อเป็นการยกระดับจิตสำนึกให้กับบุคลากรและนักศึกษาเกิดความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต มีความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการต่อต้าน ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตที่จะนำไปสู่การสร้างวัฒนธรรม คุณธรรมและความโปร่งใส และเสริมสร้างระบบธรรมาภิบาลต่อไป

## ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

### วัตถุประสงค์

เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกภาคส่วนในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

### มาตรการ/แนวทางดำเนินการ

1. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคม/ศาสนาเพื่อต้านทุจริต
2. เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

## ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

### วัตถุประสงค์

บุคลากรมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของคณะ

### มาตรการ/แนวทางดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในองค์กรให้ทุกคนสามารถเข้าถึงได้

## ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

### วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนากระบวนการด้านการป้องกันการทุจริต ให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

### มาตรการ/แนวทางดำเนินการ

1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต
2. การบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

## ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

### วัตถุประสงค์

เพื่อให้กลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

### มาตรการ/แนวทางดำเนินการ

1. ปรับปรุงระบบรับเรื่องการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
2. ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากร

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะมนุษยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2570

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/แนวทางดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย						หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			65	66	67	68	69	70	
1.สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	1. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกลุ่มเกลาทางสังคม/ศาสนาเพื่อดำเนินการทุจริต 2. เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	1. ร้อยละของบุคลากรที่ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร ทำบุญเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ 2. จำนวนภาคส่วนที่เข้าร่วมเป็นกรรมการของคณะ	50%	60%	65%	70%	75%	80%	คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
			5	6	7	8	9	10	
2.สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในองค์กรให้ทุกคนสามารถเข้าถึงได้	ร้อยละของข้อมูลที่มีการเผยแพร่อย่างครบถ้วนตามแนวทางที่กำหนด	60%	70%	75%	80%	85%	90%	งานบริหารทั่วไป
3.พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต 2. การบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	1.ผลการประเมิน CMU-ITA (คะแนน)	80	80	85	85	90	95	งานยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร และงานการเงินฯ
4.ปฏิรูปกฎ กติกา และกระบวนการปราบปรามการทุจริต	1. ปรับปรุงระบบรับเรื่องการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ 2. ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากร	1.จำนวนช่องทางในการรับข้อร้องเรียน	1	2	2	2	3	4	หน่วยประชาสัมพันธ์

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะมนุษยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์	มาตรการ/แนวทางดำเนินการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1.สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	1. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคม/ศาสนาเพื่อต้านทุจริต 2. เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	1. จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรทำบุญเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ ทั่วพระสวตมนต์ 2. ส่งเสริมให้ภาคส่วนต่าง ๆ เข้าร่วมเป็นกรรมการบริหารของหน่วยงานภายใน	1. ร้อยละ ของบุคลากรที่ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร ทำบุญเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ 2. จำนวนภาคส่วนที่เข้าร่วมเป็นกรรมการของคณะ	65%  7	คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
2.สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในองค์กรให้ทุกคนสามารถเข้าถึงได้	มีการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อบุคลากรและสาธารณชน	ร้อยละ ของข้อมูลที่มีการเผยแพร่อย่างครบถ้วนตามแนวทางที่กำหนด	75%	งานบริหารทั่วไป
3.พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต 2. การบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	1. มี การ ดำ เนิน การ ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส 2.อบรมสัมมนา "จัดซื้อจัด จ้างและเบิกจ่ายอย่างไรให้ห่างไกลความเสี่ยง"	1.ผลการประเมิน CMU-ITA	85	งานยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กรและงานการเงินฯ
4.ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต	1. ปรับปรุงระบบรับเรื่องการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ 2. ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากร	1. มีวิธีการรับข้อร้องเรียนหลากหลายช่องทาง 2.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้รับทราบและปฏิบัติตามจรรยาบรรณได้อย่างถูกต้อง	1.จำนวนช่องทางในการรับข้อร้องเรียน	2	หน่วยประชาสัมพันธ์