

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะมนุษยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผล
1.สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	1. จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรทำบุญเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ ให้วัดพระสวดมนต์ 2. ส่งเสริมให้ภาคส่วนต่าง ๆ เข้าร่วมเป็นกรรมการบริหารของหน่วยงานภายใน	1.คณะกำหนดกิจกรรมด้านการส่งเสริมพุทธศาสนา ตามเทศกาลสำคัญอย่าง โดยมีบุคลากรและศิษย์เก่าเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง 2.แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกเป็นคณะกรรมการอำนวยการประจำคณะ เพื่อให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการบริหารจัดการของคณะ	คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	25,000 ไม่ใช้งบ	1. ร้อยละ ของบุคลากรที่ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร ทำบุญเนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ 2. จำนวนภาคส่วนที่เข้าร่วมเป็นกรรมการของคณะ	60% 6	43% 6
2.สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	มีการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อบุคลากรและสาธารณชน	คณบดี มีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตผ่านเว็บไซต์ของคณะ	งานบริหารทั่วไป	ไม่ใช้งบ	ร้อยละ ของข้อมูลที่มีการเผยแพร่อย่างครบถ้วนตามแนวทางที่กำหนด	70%	65%
3.พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	1.มีการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส 2.อบรมสัมมนา "จัดซื้อจัดจ้างและเบิกจ่ายอย่างไรให้ห่างไกลความเสี่ยง"	1.คณะดำเนินการตาม โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสตามนโยบายของมหาวิทยาลัย 2.งานการเงินจัดการอบรมเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเรื่องกฎระเบียบข้อบังคับด้านการจัดซื้อจัดจ้างให้แก่บุคลากรของคณะ และจัดทำตัวอย่างการดำเนินงานกรณีศึกษาจากตัวอย่างที่เกิดขึ้นจริง	งานยุทธศาสตร์และพัฒนางานองค์กร และงานการเงินฯ	ไม่ใช้งบ 5,000	1.ผลการประเมิน CMU-ITA	80	66.87

ยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผล
4.ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต	1.มีวิธีการรับข้อร้องเรียนหลากหลายช่องทาง 2.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้รับทราบและปฏิบัติตามจรรยาบรรณได้อย่างถูกต้อง	1.กำหนดแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เผยแพร่ 2.มีการออกแบบสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่กิจกรรมให้บุคลากรได้รับทราบผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ	หน่วยประชาสัมพันธ์	10,000	1.จำนวนช่องทางในการรับข้อร้องเรียน	2	1

ปัญหาและอุปสรรค : บุคลากรส่วนใหญ่ ยังไม่เข้าร่วมเรียนรู้หลักสูตรคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU-ITA) ทำให้ขาดความรู้ในการนำไปปฏิบัติงาน

แนวทางการพัฒนา : จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และให้บุคลากรทุกคนต้องได้รับการอบรมหลักสูตร ECMU และหลักสูตรคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU-ITA)